

TRADICIÓN, VIDA Y FUTURO: UNA CARACTERIZACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES ECOLÓGICAS PRODUCTIVAS EN LA REGIÓN CHOCOANA

CUSTOMS, LIFE AND FUTURE: CHARACTERISTICS OF ECOLOGICAL PRODUCTIVE ORGANIZATIONS IN THE CHOCÓ REGION

LUZ AMIRA ROCHA VALENCIA *

RESUMEN

La mayoría de los estudios realizados en la región chocoana, versan sobre actividades populares y no atienden las actividades productivas y las características de la población para participar en el mundo del trabajo. Este artículo muestra parte de los resultados de una investigación que indagó sobre la existencia de organizaciones ecológicas productivas en esa región, buscando identificar su funcionamiento organizacional. Se analizaron las percepciones de los líderes y empleados de tres organizaciones, aplicando un diseño no experimental de tipo transversal que permitió la observación de estas organizaciones en su contexto natural, y su clasificación y caracterización. Las organizaciones ecológicas productivas, en su estructura administrativa, incluyen el movimiento ecologista, lo que facilita que su fortalecimiento se soporte en valores de autonomía que ayuden a la comunidad a impulsar su propio desarrollo, a partir de la autogestión de sus condiciones de producción, en la búsqueda de calidad de vida para sus habitantes.

Palabras clave: Desarrollo regional; Organizaciones ecológicas; Organizaciones comunitarias; Productos típicos.

ABSTRACT

The most studies made in Chocó (Colombia) treat about of popular activities and don't considerer the productivity activities and the population characteristics, to participate in the work world. This abstract points out the results of the investigation about of being ecological organizations, seeking them organizational performance. The perceptions of the leaders and employees were analyzed, in three organizations, applying one non-experimental design of transversal type that allows the observation of these organizations into their natural context, and the classification and characterization of these organizations. The productive ecological organizations in their administrative structure include the ecologist movement, that allows the strengthening supports the autonomy values that help to the community to impel own development, based on the self-management of the production conditions to search the life quality for the people.

Keywords: Regional development; Ecological organizations; Communitary organizations; Typical products.

INTRODUCCIÓN

Las organizaciones ecológicas productivas en la región chocoana son una propuesta empresarial, que surge como respuesta a las necesidades de subsis-

tencia y de comercialización de los productos que cultivan personas dedicadas a una determinada actividad económica, tales como: los artesanos, los panaderos, paneleros, productores de hierbas aromáticas y frutas de la región.

En este estudio se desarrollan procesos de comprensión de la situación de las organizaciones en una región con poco desarrollo, pero con muchas posibilidades. La configuración de organización en el departamento del Chocó, pasa por la cultura regional y por las posibilidades desde los recursos; los procesos organizacionales en esta región parten de

* Contadora Pública. Especialista en Administración Financiera. Magíster en Ciencias de la Administración. Grupo de Investigación Huellas Contables. Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Medellín, Colombia. e-mail: larochoa@elpoli.edu.co

Fecha de recibido: septiembre 30, 2007

Fecha de aprobación: noviembre 6, 2007

la asociatividad y las organizaciones ecológicas productivas no son ajenas a esta característica. Las percepciones obtenidas como resultado de esta investigación, bajo metodologías cualitativas, constituyen un punto de partida para el estudio de las dinámicas organizacionales en la región, que permita establecer formas administrativas propias de este contexto.

MÉTODOS

La presente es una investigación cualitativa, de tipo exploratorio-descriptivo que busca caracterizar las organizaciones ecológicas productivas, su desarrollo y sus dinámicas organizacionales. Se trabajó con un diseño no experimental, de tipo transversal, donde se estudiaron las organizaciones ecológicas productivas y su compromiso con el desarrollo regional.

Para la realización de esta investigación se revisaron conceptos sobre organizaciones, región y desarrollo, haciendo un acercamiento a aquellos que ayuden a pensar las organizaciones ecológicas productivas en un contexto regional.

El objetivo se centró en las organizaciones ecológicas productivas, localizadas en Chocó, específicamente en el municipio de Quibdó. Para la caracterización de estas organizaciones, se estudiaron tres organizaciones y se monitoreó el accionar de sus líderes y trabajadores, a partir de una observación directa y de entrevistas. Además, se realizó una revisión bibliográfica que permitió definir los antecedentes y las categorías temáticas del problema.

RESULTADOS

Los miembros de las organizaciones ecológicas productivas en el Chocó son cultivadores y dueños de la tierra, que ven en esta región muchas posibilidades desde el cultivo y procesamiento de los productos típicos. Sin embargo, estas organizaciones están en situación de desventaja en relación con otras empresas, por la falta de tecnología, capacitación para

el trabajo, vías de comunicación adecuadas para la comercialización y servicios públicos básicos.

Los resultados de esta investigación pueden servir de base para otros estudios en la región, tales como el análisis sectorial cruzado, estudios de factibilidad, formación empresarial, historia económica regional y estructuración de futuros planes de desarrollo, tanto departamental como municipales, que contengan políticas de mejoramiento a mediano y largo plazo. Como una forma de contextualizar el trabajo realizado con las organizaciones ecológicas, primero se presentarán algunos aspectos regionales y luego algunas características de las formas organizativas de la región.

MIRADA REGIONAL

El análisis de las organizaciones ecológicas productivas se debe realizar a la luz de las relaciones existentes entre las personas que participan de estos procesos, sin perder de vista todas las limitaciones que durante siglos ha padecido la región y con el cuidado necesario para no atropellar la identidad cultural y las costumbres de sus habitantes.

Características de la región chocoana. Un desarrollo regional parte de la conformación y reestructuración de organizaciones de diferentes tipos en la región chocoana, sin dejar de lado algunos aspectos característicos de esta región, tales como los aspectos socio-culturales de las gentes que habitan este territorio, donde las relaciones sociales están por encima de intereses particulares y se verifica la existencia de fuertes lazos de solidaridad y familiaridad.

En lo económico, aunque el sistema neoliberal aún no ha penetrado totalmente la sociedad chocoana, sí existe un híbrido que contiene algunos aspectos de la economía de mercados, que se evidencia en las organizaciones ecológicas productivas al querer incrementar su capacidad instalada para poder crecer y hacerse más competitivas.

El atraso regional dificulta la generación de empresas, pero esto no implica que esta región no pueda desarrollarse, pues cuenta con suficiente potencial y recursos para este fin. Se necesita entonces una decida actuación por parte de los dirigentes locales y nacionales que se comprometan con su impulso.

Condiciones necesarias para el desarrollo regional. El desarrollo, entendido como lo plantea Schuter y Opo (1983), como un proceso de formación, consolidación y transformación estructural de un determinado sistema social, donde el cambio cualitativo en las relaciones de producción y distribución es condición necesaria para el logro de un avance armónico de la sociedad en su conjunto, hace pensar en Chocó como un territorio que necesita un proceso de cambio estructural, manteniendo la integridad de los intereses territoriales y trabajando en un ambiente de cooperación y concertación, como el que se tiene en la organizaciones ecológicas productivas de esta región.

Si se revisa la legislación vigente para territorios de minorías étnicas, específicamente la que defiende los derechos de las comunidades afro-descendientes, ya existe el marco legal que sustenta la generación de desarrollo para estas comunidades; faltan entonces mecanismos que permitan poner en práctica toda la legislación, buscando el desarrollo de estas comunidades, sin atropellar sus costumbres y tradiciones.

Se hace prioritario para estas mismas comunidades, que sus dirigentes y el gobierno nacional, garanticen las condiciones que permitan pensar en la creación de empresas productivas que se conviertan en motor de desarrollo sostenible para esta región, incentivando la inversión de capitales regionales, nacionales e internacionales y garantizando un mejor estar para todos sus habitantes. Algunas de estas condiciones son:

- . Una infraestructura de servicios públicos esen-

ciales, con cobertura para todos los habitantes, porque paradójicamente mientras las telecomunicaciones llegan a un gran número de municipios, en la mayoría de los municipios no existen los servicios básicos de alcantarillado y acueducto y el servicio de energía es de mala calidad y de los más costosos del país. En Quibdó, que es la capital, el alcantarillado tiene un cubrimiento de 18% de sus habitantes y el acueducto 32% (Plan de Desarrollo 2004-2007: 28). Es importante aclarar que a los habitantes que se benefician con el acueducto, sólo les llega el agua una o dos veces al día durante media hora.

- . Una infraestructura vial que permita la comunicación entre los municipios de la región y de la región con el resto del país. En el departamento no existen carreteras sino caminos y trochas; para viajar desde el departamento del Chocó hasta Antioquia se necesitan 12 horas o más. Con la ampliación y adecuación de esta vía, el recorrido se disminuiría aproximadamente a 6 horas.
- . Capacitación que permita educar a la población para el trabajo. Los habitantes de la región que pueden ingresar a una educación media y superior son pocos. Con la reestructuración de la Universidad Tecnológica del Chocó se ha aumentado el número de estudiantes que llegan a Quibdó desde otros municipios; en cuanto a los estudiantes que salen a realizar sus estudios hacia otros departamentos por lo general se quedan en ellos, porque en la región no se generan oportunidades laborales al terminar sus estudios.
- . Si en la región se incentiva la capacitación de los jóvenes en empresarismo, desde organismos como el SENA y desde la universidad con programas que busquen dinamizar la economía regional, seguramente en un mediano y largo plazo se contará con personal capacitado y competente para reactivar los diferentes sectores de la economía.

MIRADA ADMINISTRATIVA

El modelo de administración tradicional y el de ad-

ministración humanística defendido por Chanlat (2002), no permiten comprender la dinámica que se está desarrollando en la región. Este tipo de administración no se puede utilizar como una forma de creación y organización de empresas en esta región, porque en Chocó se considera la integralidad del ser humano desde el saber, entendido como la acumulación de conocimientos ancestrales, que se interrelacionan con los conocimientos adquiridos por cada individuo; el ser desde su dimensión humana, que abarca todos los aspectos familiares y de vida en comunidad, y el hacer, como un medio para encontrar la mejor manera de vivir en sociedad.

La administración tradicional quiere perpetuar el capitalismo occidental y con ello los beneficiarios de las utilidades siempre son unos pocos, no se interesa mucho por las personas que hacen parte de la organización y no se tiene en cuenta su entorno sociocultural; sus principios y leyes son demasiados rígidos y buscan encasillar a todas las organizaciones bajo un mismo paradigma; por tanto, los modelos de administración tradicional no siempre sirven para analizar estructuras, porque no todas las personas responden al mecanicismo y a los lineamientos del liberalismo económico.

Los grupos poblacionales que conforman las organizaciones ecológicas productivas, son en su mayoría gente del campo, agricultores o amas de casa, que no cuentan con tradición empresarial, manejan unidades de producción con procesos que no requieren técnicas complejas, ni grandes infraestructuras para su funcionamiento y reciben apoyo del estado a través de capacitaciones y líneas de créditos productivos, lo que genera el desarrollo de procesos productivos a partir de la acumulación simple de capital.

CARACTERIZACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES ECOLÓGICAS PRODUCTIVAS

Concepción y composición de las organizaciones. Las organizaciones ecológicas productivas de

la región choacoana, nacen como grupos informales, en donde se asocian personas con una idea en común, las cuales a partir del desarrollo de actividades se van organizando y retomando patrones de las organizaciones tradicionales. En la búsqueda de estas organizaciones, se diferencian tres tipos, a saber: las comunitarias, familiares y las sociedades.

Las organizaciones de tipo comunitarias, son aquellas que nacen de proyectos entre personas de una misma comunidad, que se unen para desarrollar actividades comunes o en la búsqueda de soluciones a sus necesidades vitales. Las organizaciones de tipo familiar, nacen a partir de oficios que se heredan y que pasan de generación en generación, o simplemente a partir de proyectos que buscan conseguir el sustento de la familia, involucrando a todos sus miembros en la ejecución de las actividades y las sociedades, surgen a partir de la asociación de varias personas para el desarrollo de una actividad compartida, que a partir de la unión de esfuerzos, puedan dar salida a sus productos. Estas organizaciones se asemejan a las organizaciones formales, sin embargo, no cumplen con rigurosidad los parámetros legales. Existen otras organizaciones que son flotantes y por tanto no se inscriben ante la Cámara de Comercio, ni se organizan administrativamente, por falta de capacitación o por trabajar sólo en temporadas, específicamente en las fiestas de San Pacho y en las vacaciones de junio y diciembre.

En la revisión de antecedentes y del diagnóstico empresarial a organizaciones productivas (Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von Humboldt, 2000), se organizaron tres tablas que resumen las organizaciones ecológicas por tipos, arrojando un total de 26, así: 11 comunitarias, 9 familiares y 6 sociedades (Tablas 1, 2, 3). Estas tablas muestran los siguientes aspectos: nombre de las organizaciones, municipio en el que se encuentran ubicadas, el portafolio de productos, la materia prima básica, el área de producción, número de productores, número de miembros de la organización y

Tabla 1
Organizaciones ecológicas productivas del Chocó tipo comunitaria (z)

CAN	Organizaciones	Ubicación municipio	Producto	Materia prima básica	Area (ht) producción	N° de productores	N° de miembros	Grado dedesarrollo
Z1	Asociación de Mujeres Productoras de Miel	QuibdóSan Francisco	Miel	Panela	3	22	22	Despegue
Z2	Condiqui (actualmente Condimentos Tana)	Quibdó	Hierbas aromáticas	Hierbas aromáticas	3	33	16	Consolidación
Z3	Asociación de Jóvenes Emprendedores de Tutunendo	Quibdó Tutunendo	Ecoturismo	Ecoturismo			21	Despegue
3	Sub-total Quibdó			6	55	59		
Z4	Organización Campesina y Caficultora del Carmen de Atrato	Carmen de Atrato	Café orgánico	Café	64	64	32	Despegue
Z5	Asociación de Caficultores de San José del Palmar	San José del Palmar	Café orgánico	Café	80	80	26	Despegue
Z6	Asociación de Productores de Arroz de Managré	Managré	Arroz	Arroz	11	24	19	Despegue
Z7	Asociación de Pequeños Agricultores y Mineros	Managré	Ñame, yuca y borojó	Ñame, yuca y borojó	11	24	24	Idea
2	Sub-total Managré			22	48	43		
Z8	Vencedores de Nóvita	Nóvita	Lociones, flores bolsos, traperos, jabones, cuadros y sombreros	Coco, madera, cabecinegro, damagua, hierbas aromáticas	8	30	11	Despegue
Z9	Mutrain	Nóvita	Cuadros, bolso, camisas	Damagua y fique	6	14	4	Inversión inicial
Z10	Asociación de Agricultores de Tamaña	Nóvita	Plátano, maíz, cerdo, oro y platino	Plátano, maíz, cerdo, oro y platino	13	60	13	Despegue
Z11	Asomuno	Nóvita	Abono orgánico	Tierra de hormiga	16	24	24	Idea
4	Sub-total Nóvita			43	128	52		
11	Subtotal Organizaciones comunitarias			215	375	212		

Fuente: Información tomada de Diagnóstico Empresarial del Chocó (datos sin publicar)

grado de desarrollo en que se encuentran.

La Tabla 4 muestra la distribución de organizaciones por municipios y establece el mayor número de organizaciones en el municipio de Quibdó, que cuenta con 11, seguido por los municipios de Nóvita y Managrú con 4 organizaciones cada uno.

El grado de desarrollo de estas organizaciones, no es muy significativo y se puede resumir así: 73.1% de las organizaciones se encuentran en condiciones de despegue, es decir en los primeros cinco años de vida, 19.3% son ideas que se están generando y traduciendo en asociaciones que gestionan proyectos para salir al mercado, 3.8% se encuentran en etapa inicial y finalmente el 3.8% están consolidadas (representa 1 sola empresa).

El origen colectivo de estas organizaciones se mantiene, porque los productores de materia prima en los tres tipos de organización, son vinculados directos y dueños de un alto porcentaje de la propiedad; se encontró que en las organizaciones comunitarias, 56.5% de miembros son vinculados directos, de igual forma que 58.4% en las familiares y 92.8% en las sociedades.

Historia organizacional. De las 11 organizaciones ubicadas en el municipio de Quibdó, se seleccio-

Tabla 2
Organizaciones ecológicas productivas del Chocó tipo familiar (x)

CAN	Organizaciones	Municipio	Producto	Materia prima básica	Area (ht) producción	Nº de productores	Nº de miembros	Grado de desarrollo
X1	Diseño y confecciones ANT	Quibdó	Vestidos, bolsos, cartera	Damagua	21	9	7	Despegue
X2	Agro-ambiente	Quibdó	Vija, ají, cilantro, hierbas	Vija, ají, hierbas	12	21	7	Idea
X3	Productos exóticos chocoanos	Quibdó	Pan de queso, pan de yuca, panes y jugos	Harina, borojó y chontaduro	16	24	25	Despegue
3	Sub-total Quibdó			X4	49	54	39	
	ASOFACAMI	Managrú	Cerdo y pollo	Cerdo y pollo	2	60	60	Idea
X5	AGROSE.E.U	Managrú	Cachama, pollo y plátano	Cachama y pollo	7	21	6	Idea
2	Sub-total Managrú				9	81	66	
X6	Funa	Andagoya	Vino, jalea, pulpa de piña, lulo, borojó, guayaba	Borojó, piña y guayaba	17	18	6	Despegue
X7	Grasa La Chocoana	Andagoya	Champú y alizer	Borojó	8	15	7	Despegue
2	Sub-total Andagoya				25	33	13	
X8	Asociación de Productores de Ame	Beté	Mermelada, conserva, viche	Borojó y caña				Despegue
X9	Vinícola Real	Tadó	Vinos y compotas	Borojó	9	18	7	Despegue
9	Sub-total organizaciones unifamiliares				16	40	7	Despegue
					108	226	132	

Fuente: Información tomada de Diagnóstico Empresarial del Chocó (datos sin publicar)

Tabla 3
Organizaciones ecológicas productivas del Chocó tipo sociedades (Y)

Can	Organizaciones	Municipio	Productos	Materia prima básica	Area (ht) producción	Nº de productores	Nº de miembros	Grado de desarrollo
Y1	CIDELPA S.A.	Quibdó	Vinos	Borojó	21	60	13	Despegue
Y2	Asociación de Artesanías del Chocó Ltda	Quibdó	Collares, manillas, aretes, esculturas	Chaquiras, tagua, madera	26	11	28	Despegue
Y3	Asociación de Artesanos del Chocó Ltda	Quibdó	Bolsos, tapetes, collares, sombreros, vestidos y canastos	Cabecinegro Damagua	37	22	32	Despegue
Y4	Agua Litoral	Quibdó	Agua emvasada	Agua	2000 m ³	10	10	Despegue
Y5	Agualí	Quibdó	Agua emvasada	Agua	1000 m ³	8	8	Despegue
5	Subtotal Quibdó				84 ht 3000 m³	111	91	
Y6	Empresa de Ecoturismo	Bahía Solano	Ecoturismo	Territorio	Área		12	Despegue
6	Subtotal Organizaciones privadas				84 ht 3000 m³	111	103	

Fuente: Información tomada de Diagnóstico Empresarial del Chocó (datos sin publicar)

naron tres para realizar las entrevistas, una por cada tipo, con la ayuda de un funcionario de Codechocó, que tiene conocimiento de su funcionamiento. La caracterización de las organizaciones ecológicas productivas se estructura a partir del análisis de la información obtenida en las entrevistas realizadas a los funcionarios de las tres organizaciones seleccionadas, las cuales por efecto de confidencialidad se denominarán organización X a la de tipo familiar, organización Y a la sociedad y organización Z a la de tipo comunitario.

Las tres organizaciones visitadas coinciden en que a partir de una necesidad colectiva, se agremiaron alrededor de una idea que al ser desarrollada, podría satisfacer esta necesidad, por ejemplo, para los miembros de la organización X, la necesidad era conseguir el sustento familiar, por eso a partir de un negocio de familia se organizan de manera que todos sus miembros puedan colaborar en los diferentes frentes de su empresa y a la vez continúen desarrollando sus actividades escolares y de ama de casa.

Para los miembros de la organización Y, surgió la necesidad de dar salida a su producción, una vez que son abandonados por los impulsores iniciales; al respecto el gerente de esta empresa, ante la pregunta ¿cómo surgió la idea? expresa: «La idea surgió de la necesidad prácticamente; en la década de 1980 hubo aquí un proyecto que se llamó proyecto DIAS que era un convenio

Tabla 4
Resumen de organizaciones ecológicas productivas del Chocó por municipios

Organizaciones por municipio	Cantidad	Área (ht) producción	Nº de productores	Miembros
Quibdó	11	139	220	189
De Nóvita	4	43	128	52
Managrú	4	31	129	109
Andagoya	2	25	33	13
Tadó	1	16	40	7
Beté	1	9	18	7
Carmen de Atrato	1	64	64	32
San José del Palmar	1	80	80	26
Bahía Solano	1			12
Gran total	26	407 ht 3000 m³	712	447

Fuente: Información tomada de Diagnóstico Empresarial del Chocó (datos sin publicar)

colombo-holandés, dirigido a incentivar la parte agrícola o agropecuaria en el departamento del Chocó,... entonces motivaron mucho a los campesinos para que sembraran borjón, luego se terminó el proyecto y no cumplieron con la etapa de comercialización de ese producto, entonces todos los cultivadores nos quedamos; porque yo también soy cultivador, en la empresa hay cultivadores de borjón, nos quedamos con el producto sembrado, esto motivó para que algunos profesionales nos sentáramos a analizar la situación y logramos más o menos unas 37 personas que estábamos interesados en este tipo de empresa para lograr la transformación del producto a nivel industrial para poder darle valor agregado. (Entrevista con el gerente empresa Y)».

Las integrantes de la organización Z, ven la necesidad de organizarse por las pérdidas de las cosechas y de tiempo al distribuir las en la plaza de mercado local; al respecto la representante de esta organización explica: «Las integrantes somos campesinas productoras de plantas aromáticas y medicinales, ubicadas en la parte media del río Atrato... perdíamos mucha cosecha y tiempo revendiendo. La organización ASPAVE de Antioquia nos propuso una organización de Antioquia que nos enseñaban a deshidratarla y pulverizarla sin utilizar químicos y nos ayudaban a organizarnos, y aprovechamos la oportunidad» (entrevista con representante de la empresa Z).

ban a deshidratarla y pulverizarla sin utilizar químicos y nos ayudaban a organizarnos, y aprovechamos la oportunidad» (entrevista con representante de la empresa Z).

En la Tabla 5 se muestra la composición de los empleos generados por estas tres organizaciones, a marzo de 2005:

Las diferentes funciones y actividades desarrolladas en las organizaciones son realizadas por sus miembros, únicamente delegan funciones de comercialización como sucede con la empresa X y Z y en la empresa Y que por su carácter de sociedad anónima, cuenta con asesores jurídicos y revisor fiscal. Del número de empleados y el capital involucrado en estas organizaciones se puede inferir que se trata de microempresas, creadas para solucionar el problema de desempleo de sus miembros en la década de 1990, las cuales no han logrado incrementos significativos en la producción que requieran la ampliación de su planta de personal.

Las organizaciones objeto de estudio no son complejas en sus formas organizativas, presentan un mínimo de empleados encargados de las labores ad-

Tabla 5
Estructura laboral de las organizaciones

Factor	Organización		
	X	Y	Z
Nº miembros	25	9	75
Hombres	10	5	0
Producción	10	3	75
Administración	05	4	5
Técnicos	01	3	4
Profesionales	04	3	4
Temporales	05	3 destajo	
Permanentes	10	5	75
Capital social	10 mlls	470 mlls	

ministrativas y lo mismo sucede en la producción, lo que facilita las relaciones interpersonales y el cumplimiento de las funciones propias de cada cargo. Se percibe una manera diferente de hacer empresa, donde las personas trabajan con espíritu de cooperación y no de competencia, y lo social y cultural prima sobre lo económico, lo que produce la configuración de híbridos entre la formalidad y la informalidad. Este híbrido hace posible que las relaciones laborales sean entre pares y no de ejercicio de poder, y que las estructuras organizacionales sean planas y no jerárquicas.

De acuerdo con la información, el concepto de trabajador que se maneja en estas organizaciones es diferente al legal. La visión legal contempla que un trabajador una vez cumpla con los requisitos de cumplimiento de un horario, subordinación y recibo de un salario como contraprestación por su trabajo, adquiere el carácter de empleado y por tanto la empresa tiene que cumplir con sus obligaciones contractuales de salario, prestaciones sociales y de seguridad social. Para este tipo de organizaciones, trabajador es toda persona que realiza actividades dentro de la organización bien sea en forma fija o temporal, generalmente no se les reconoce las prestaciones sociales, ni se afilian a seguridad social, porque la mayoría de organizaciones no tienen cómo

responder por esta carga prestacional; sin embargo, piensan que en el futuro podrán hacerlo.

Procesos productivos. Las tres organizaciones expresan que sus procesos productivos se centran en elaboraciones con base en la transformación de productos típicos como hierbas aromáticas, café orgánico, abono orgánico, cabecinegro, damagua, fique, borjón, caña de azúcar, arroz, entre otros. El proceso se desarrolla comprando materias primas a los campesinos o producidas por sus miembros. El procesamiento utiliza sistemas artesanales e industriales, contando con la tierra, la fuerza de trabajo de los asociados y escaso capital, que no permite el uso de tecnología avanzada. Para el suministro de agua todos trabajan con aguas lluvias, que almacenan y purifican a través de filtros, por tanto no utilizan el acueducto municipal porque es de mala calidad y el suministro no es constante.

La preocupación por lo ecológico es una constante de todas las organizaciones estudiadas, su producción se realiza con el mínimo daño ambiental posible, se piensa en las futuras generaciones y en el logro de un desarrollo sostenible que garantice un mejor mañana. Además, el compromiso de los miembros de estas organizaciones con la región es latente, se hace empresa pensando en la comunidad, en ayudar a los campesinos en sus actividades agrícolas y con sentido de pertenencia hacia la región. Ante la pregunta ¿por qué considera que tienen una organización ecológica? un entrevistado responde: «el cultivo del Borjón es un cultivo asociado al sotobosque, sin el sotobosque no habría cultivo, y esto primero evita la tala de bosque porque el borjón es líder sombrío. También ecológicamente, desde el borjón, el control de plagas y enfermedades se hace por medios orgánicos, ... culturalmente las comunidades le han endilgado al borjón que ayuda a preservar el desarrollo sostenible a nivel ecológico y humano, y en las transformaciones de ese producto no se utiliza ningún tipo de químico; nosotros estamos trabajando con procesos enzimáticos, que como se sabe son preferidos...» (empleado organización Y).

El proceso de comercialización está sujeto al productivo y ha sido diferente en las tres organizaciones: la organización familiar realiza la comercialización puerta a puerta, la sociedad comercializa los productos en el mercado local y la comunitaria lo hace a través de convenios con grandes hipermercados. Esta comercialización se podría mejorar si existiera infraestructura vial adecuada y capital de trabajo, que faciliten los planes de expansión en el ámbito nacional e internacional.

Los excedentes de estas organizaciones se destinan a la satisfacción de las necesidades básicas de las familias que conforman estas organizaciones, lo cual origina descapitalización e inestabilidad en sus formas organizativas. Esta dinámica productiva lleva a pensar en los procesos lentos, que no contribuyen a la estructuración de grandes empresas, ni están en sintonía con los sistemas tradicionales que buscan maximización del capital, crecimiento y competitividad, pero pueden llegar a ser procesos que ayuden a un desarrollo sostenible.

Las organizaciones objeto de estudio, a pesar de estar registradas en Cámara de Comercio, no cumplen con la normatividad vigente sobre pago de prestaciones sociales y de aportes a la seguridad social. Los gerentes de las tres organizaciones estudiadas reconocen esta falencia, pero no tienen la capacidad financiera para cumplir con estas obligaciones, lo que las hace frágiles ante una demanda laboral de sus empleados o ante la imposición de sanciones por parte de la Dirección de Impuestos.

CONCLUSIONES

Las teorías administrativas en una región de este tipo tienen aplicación parcial, porque no se cuenta con suficiente capital de trabajo, las personas no están educadas para el trabajo y específicamente las organizaciones ecológicas productivas, trabajan en relación con el medio y los productos típicos de la región; sus miembros tienen una especial preocupa-

ción por la naturaleza y en estas condiciones, no siempre reaccionan de acuerdo con las reglas del mercado y la competencia, sino que tienen en cuenta la conservación de la naturaleza y los intereses de la comunidad en la toma de decisiones.

En la última década del siglo XX y en la actualidad, se vienen desarrollando una serie de proyectos que han dado vida a organizaciones de diferentes tipos dentro del sector productivo, sobre todo organizaciones comunitarias que buscan mejorar las condiciones de vida de sus habitantes. Las organizaciones ecológicas productivas hacen parte de éstas; nacieron como agrupaciones de personas, en su mayoría productores, los cuales conforman grupos informales para dar salida a sus productos y realizar actividades conjuntas, que poco a poco los lleva a la estructuración de procesos y a la conformación de diferentes formas organizativas.

Las estructuras productivas en la región chocoana, durante generaciones, han estado organizadas sin regirse por modelos organizacionales tradicionales, porque su motivación radica en dar respuestas a las necesidades de la comunidad. Un modelo organizacional en esta región necesita incluir el trabajo colectivo, el espíritu de colaboración y los lazos de solidaridad, los cuales son propios de la cotidianidad y por eso los procesos productivos no pueden ser ajenos a estos principios sociales. Un modelo de administración colectiva, exige compromiso con la región y con los miembros de estas organizaciones desde diferentes puntos de vista: generación de empresas comunitarias, ayuda al campesino con la compra de sus cosechas, sentido de pertenencia hacia la región y constante preocupación por lo ecológico.

El territorio chocoano necesita un proceso de cambio estructural, que conserve la integridad de los intereses territoriales a partir del trabajo realizado en un ambiente de cooperación y concertación, como el que se da en las organizaciones ecológicas pro-

ductivas de esta región. Para esto ya existe el marco legal que sustenta la generación de desarrollo para estas comunidades, pero aún no se ha trabajado los mecanismos que permitan poner en práctica la legislación y busquen el desarrollo de estas comunidades. Una forma de dar viabilidad legal a estas empresas, es mediante la conformación de cooperativas de trabajo asociado, porque éstas flexibilizan el manejo de las relaciones laborales. Las cooperativas de trabajo asociado se rigen por la Ley 79 de diciembre 23 de 1988, el Decreto Reglamentario 468 de febrero 23 de 1990 y por la reforma efectuada en la Ley 454 de agosto 4 de 1998.

LITERATURA CITADA

- Concejo Municipal de Quibdó.** 2004. *Plan de Desarrollo del Municipio de Quibdó período 2004-2007*. El Concejo. Quibdó.
- Congreso de la República de Colombia.** 1998. Ley 474. *Normas sobre el sector solidario*. Bogotá: El Congreso.
- Congreso de la República de Colombia.** 1990. *Decreto Reglamentario 468. Normas correspondiente a las cooperativas de trabajo asociado*. Bogotá: El Congreso.
- Chanlat, J.F.** 2002. *Ciencias sociales y administración*. Medellín: Fondo Editorial Universidad Eafit.
- Rocha, L.A.** 2005. *Organizaciones ecológicas productivas en la región chocoana*. Trabajo de grado. Magíster en Ciencias Administrativas. Medellín: Universidad EAFIT.
- Schuter Y OPO.** En: Uribe Correa, B. y Nieto T. 1992. *Identidad cultural y procesos de cambio: diseño de un programa educativo de desarrollo grupal a través de la investigación-acción participativa*. Trabajo de grado. Cali: Pontificia Universidad Javeriana.